

## Vnútorný predpis

### o zásadách obce Buzitka pre tvorbu a použitie sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 Z.z. v znení neskorších predpisov

Názov a sídlo organizácie	Obec Buzitka, Buzitka 126, 985 41 Šávoľ
Poradové číslo vnútorného predpisu	1/2012
Vypracovala	Ing. Jana Harandzová
Schválil	Helena Ševčíková
Dátum vyhotovenia vnútorného predpisu	1.11.2012
Účinnosť vnútorného predpisu od	1.11.2012
Prílohy	Rozhodnutie

#### 1. Tvorba fondu

Obec Buzitka ako zamestnávateľ tvorí sociálny fond v nasledujúcom rozsahu :

**Povinný prídelenie vo výške 1%** zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd /platov/ zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelenia do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

#### 2. Vedenie fondu

Prostriedky fondu obec vedie na osobitnom analytickom účte fondu 221 06 / osobitnom účte v OTP banke 5315845/5200.

Obec Buzitka tvorí fond najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy. V prípade, že sa mzda vypláca vo viacerých výplatných termínoch, za deň výplaty sa považuje posledný dohodnutý deň výplaty mzdy za uplynulý kalendárny mesiac.

Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

Obec Buzitka môže za mesiac december tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd alebo platov a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31.decembra.

Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná Obec Buzitka najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

#### 2. Použitie fondu

Obec Buzitka v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevok na :

- a. stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi
- b. dopravu do zamestnania a späť
- c. účasť na kultúrnych a športových podujatiach
- d. rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily

- e. sociálnu výpomoc a peňažné pôžičky
- f. ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov

Príspevok z fondu podľa bodu 2, písm. a) bude zamestnancom poskytovaný mesačne na základe skutočného počtu odobratých jedál, resp. stravných lístkov vo výške určenej rozhodnutím starostky obce.

Príspevok z fondu podľa bodu 2, písm. b) bude zamestnancom poskytovaný mesačne vo výške určenej rozhodnutím starostky obce. Okruh zamestnancov určí starostka obce v rozhodnutí.

Príspevok z fondu podľa bodu 2, písm. c) bude zamestnancom poskytnutý vo výške určenej rozhodnutím starostky po predložení dokladu o návšteve kultúrneho alebo športového podujatia. Doklady je možné predkladať počas celého kalendárneho roka – maximálne do 30.11. daného kalendárneho roka.

Príspevok bude vyplácaný v mzde za mesiac november daného kalendárneho roka vo výplatnom termíne obce.

Príspevok z fondu podľa bodu 2, písm. d) bude zamestnancom poskytnutý vo výške určenej rozhodnutím starostky obce po predložení dokladu o zaplattení rekreácie, prípadne služieb s rekreáciou spojených. Doklady je možné predkladať počas celého kalendárneho roka – maximálne do 30.11. daného kalendárneho roka.

Príspevok bude vyplácaný v mzde za mesiac november daného kalendárneho roka vo výplatnom termíne obce.

Príspevok z fondu podľa bodu 2, písm. e) bude zamestnancom poskytnutý na základe žiadosti zamestnanca o poskytnutie návratnej pôžičky / sociálnej výpomoci maximálne do výšky určenej rozhodnutím starostky obce.

**Tento príspevok bude poskytovaný** v prípade, že sa zamestnanec dostane nečakane do ťažšej finančnej situácie (napr. z dôvodu úmrtia hlavného živiteľa rodiny, pri pracovnom úraze alebo inom poškodení zdravia, pri živelnej pohrome alebo inej mimoriadnej udalosti).

Príspevok z fondu podľa bodu 2, písm. f) bude zamestnancom poskytovaný vo výške určenej rozhodnutím starostky obce.

Príspevok z fondu bude zamestnancom vyplácaný paušálne v sume určenej rozhodnutím starostky obce.

Príspevok bude vyplatený v mzde za mesiac november v danom kalendárnom roku vo výplatnom termíne obce.

V prípade ak finančné možnosti tvorby sociálneho fondu nebudú postačovať na vyplatenie požadovaných príspevkov, obec pozastaví vyplácanie príspevkov uvedených v bode 2 b až f tohto vnútorného predpisu.

V Buzitke dňa 1.11.2012

.....  
**Helena Ševčíková**  
starostka obce

## Rozhodnutie starostky

č. 1 / 2012

### o výške poskytovaných príspevkov zo sociálneho fondu.

V zmysle zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov a v zmysle vnútorného predpisu o zásadách obce Buzitka pre tvorbu a použitie sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 Z.z. v znení neskorších predpisov týmto

u r ě u j e m

príspevky zo sociálneho fondu v nasledovnej výške :

- 1) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi vo výške 0,40 € na 1 poskytnutý obed resp. stravný lístok
- 2) dopravu do zamestnania a späť vo výške 0,10 € / cesta do zamestnania a späť zamestnancom, ktorý do zamestnania dochádza viac ako 80 km
- 3) účasť na kultúrnych a športových podujatiach vo výške 10 € na zamestnanca a kalendárny rok
- 4) rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily vo výške 15 € na zamestnanca a kalendárny rok
- 5) sociálnu výpomoc a peňažné pôžičky do výšky 80 € / zamestnanec / kalendárny rok
- 6) ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov - paušálny príspevok vo výške 20 € na zamestnanca pracujúceho na pracovný úväzok vyšší ako 0,70 a kalendárny rok

Rozhodnutie nadobúda účinnosť dňom 1.11.2012

V Buzitke, dňa 1.11.2012

.....  
**Helena Ševčíková**  
starostka obce